

简讯

互学互鉴 共同提升维修技能

为进一步提高公司维修人员的技能,熟练掌握新能源车辆相关维修知识,全面保障车辆正常运营,技术设备部于5月25日特邀各种车型相关配套厂家技术人员对我公司维修人员进行维修技术培训。

此次培训共分两场,累计培训50余人次,课程主要覆盖了新能源车辆空调系统构成及常见故障诊断、各控制器控制策略及常见故障诊断处理措施、电器知识以及车辆安全操作注意事项等详细课程培训。

培训期间各厂家技术人员讲授了常见的车辆故障及维修技能,公司维修人员认真学习,各抒己见,共同对疑难故障车辆维修经验进行分享、讨论,在此次培训中形成了“人人维修人人学习”的好学之风。

公交维修技术人员的培训学习是一项长期的艰巨工作,技术部门将持续加强技能培训教育,发现问题,找到问题,讨论问题,解决问题。打造坚实维修技术基础,实现提升整体维修技术水平。

技术设备部 李丹丹报道

5月6日,检测站开展了“风飘书香满天安 阅读伴我成长”为主题的读书分享会。

分享会上,大家通过阅读《心若菩提》发表感悟,一起畅谈阅读收获,交流读书心得,在思想的碰撞中增长知识、凝聚力量。以积极眼光看待身边一切人和事,方向没错,是成功的前提。通过此次读书分享会,人们表示受益匪浅,从中领略到了读书的魅力、汲取奋进的力量,要切实将理论和实践结合起来,提升自身修养,不断在工作中创先争优。

检测站 樊亚静报道

阿康公司召开安全工作座谈会

安全管理最主要的因素是“人”的因素,我们管理的目的就是避免事故的发生,从事故频发倾向理论、海因里希法则到系统安全理论,“人”的因素是至关重要的,从阿康公司1—5月份的事故统计数据来看,虽然发生的是无责事故,但起数较多,指标异常偏高,人的不避让、安全预防意识差导致的事故占比较大,在这样的一种形势下,公司于2023年5月10日下午召开了阿康公司一线职工安全工作座谈会。

首先,公司经理谈到在过去的几年中,公司发生的一些事故,主要是由于安全培训不足和安全意识不高所导致的,就此引入海因里希法则讲述人的不安全行为频发会导致不同程度的后果,强调工作中要消除这类隐患,结合公司目前的安全现状,对已经形成数据结果的成因做了分析总结,并对下一步的安全

全工作安排做了重要阐述。

其次,安全科科长通报了2023年1—5月份安全指标数据情况,指出了目前异常指标为无责事故;总结分析了2020—2023年事故的类型,明确了阿康公司目前安全管控的重点为十字路口、站点处事故。会上播放了公司历年来发生的典型事故案例视频,剖析每一起事故的主客观原因,针对性地制定预防措施,让每一位职工牢固树立安全思想观念。

会议最后,与会人员针对目前的安全工作、公司的制度规范等内容以及公司发展提出了建设性的意见和建议,公司认真听取和记录了这些意见和建议,并积极组织相关人员跟进解决,后续将解决问题的进度及形成的结果及时下发布,为提升职工对公司的满意度,创造良好的工作氛围。

阿康公司 康叶东报道

为进一步加强公路法律法规宣传,提升广大群众爱路护路意识,锡林浩特市交通运输局党组织联合锡市天安公交公司党支部、朝克乌拉苏木综合执法局、派出所、司法所共同开展了“公路情系千万家 爱护养护靠大家”主题宣传活动。

现场通过悬挂横幅、派发宣传单等方式,广泛宣传公路法律法规,为过往司乘人员及牧民群众讲解公路安全知识,号召大家牢记道路交通安全常识,爱路护路,确保自身生命财产和道路交通安全畅通。

此次活动共发放宣传单500余份。

锡市公司 安燕妮报道

为进一步提升公交窗口形象,改善公交站点卫生环境,弘扬文明和谐新风尚。5月8日,广告总公司工程部工作人员对市区公交候车亭、站牌进行清理清洁工作,努力营造“文明东胜”良好氛围,以实际行动为我市推进创城工作添砖加瓦。

广告公司 任小艳报道

锡市天安公交全力推动“学习强企”项目开展

为推动公司职工思想政治素质、业务技能水平提升,提高公交整体工作效率、强化经营风险管控、推动公共交通行业高质量发展,根据集团公司要求,锡市天安公交总公司以“互联网+”为突破口,以强化安全生产、业务技能学习为主要内容,着力打造“学习强企”互联网学习平台,打造学习型组织,培养学习型企业人才,有效提高公交职工提高业务技能和管理技能,营造良好的企业学习氛围。

在学习强企平台上,公司根据每个岗位的专业性需求和岗位安全生产责任的不同,把所有岗位进行分类管理,每月对各岗位类别个性化设置相对应的视频培训学习。学习完毕后定期开展培训考试,考试题库包括安全知识、应急处置、法律法规等方面的内

容,各项内容的占比会根据不同岗位有所调整和侧重。所有岗位的考核题量均为100道,考核方式分为单选、多选和判断,满分100分,达标分90分。考试结束后,系统将对所有参加学习、考试的人员情况进行数据汇总分析。

通过积极打造“学习强企”网络学习平台,以加强宣贯安全生产学习为切入点,设立“知识库”,内容涵盖业务知识、安全生产、岗位技能、管理技能等,进一步提升学习的氛围和实效,在全员中形成比学赶帮超的良好态势。

强化考核督促,严格落实考核机制。将“学习强企”学习情况结果纳入考核,对首次考核没有通过的人员,月内限期开放一次补充学习和补考的机会,补考仍不达标的,要

纳入岗位薪酬考核中兑现处罚。对错率高的题目从系统中导出,在线下再开展一次培训和纸质考试,直至所有人员全部达标。每月通报各部门积分排名情况,对学习积分不到基本分的,扣个人及部门月度效益工资,进一步强化学习主动性。

在相关负责人的指导下,全体职工能够随时随地通过手机参与公司的学习活动,通过不间断地推出各类答题活动,潜移默化地提高公交职工对公共交通安全生产重要性的认识,不断提升公交优质服务水平、保障公交行车安全水平,锡市天安公交总公司将持续以“文明公交、形象公交、满意公交”为抓手,全力提高社会满意度,更好地满足人民群众美好出行新期待和经济社会高质量发展需要。

锡市公司 安燕妮报道